**** 

**CONCURSO PARA PROVEER CARGO DE COORDINADOR (A)**

CENTRO DE LA MUJER DE ISLA DE MAIPO

Llámese a Concurso Público para proveer el cargo de Coordinador(a), Ilustre Municipalidad de Isla de Maipo en convenio con el Servicio Nacional de la Mujer y la Equidad de Género.

**BASES DEL CONCURSO**

Cargo: **COORDINADOR/A**

Jornada completa

Contrato a honorarios - Sueldo: $ 1.279.615 Bruto.

Plazo de postulación: 10 al 17 de febrero 2023

Prueba técnica: modalidad presencial en Sernameg

Entrevistas: 20 y 21 de febrero 2023, vía meet

**Disponibilidad: Inmediata**

**PERFIL COORDINADOR/A**

El perfil requerido para desempeñarse como Coordinado/a del Centro de la Mujer, es decir los requisitos, características y habilidades que deben reunir los/as postulantes al cargo, queda establecido en lo siguiente:

1. Título Profesional del área de las ciencias sociales, preferentemente psicólogo/a o trabajador/a social.
2. Experiencia en coordinación y gestión de equipos enfocados a las tareas relativas a temática de Violencia intrafamiliar, género, DDHH.
3. Conocimiento y/o experiencia en intervención con mujeres víctimas de violencia de género e intrafamiliar.
4. Conocimiento de gestión en redes institucionales, comunitarias, y coordinación intersectorial.
5. Conocimiento y/o experiencia en gestión pública (planificación, presupuesto, rendición de fondos etc.)
6. Aptitudes de Liderazgo, refuerzo positivo, empatía, supervisión y fiscalización, comunicación, asertividad, proactividad, claridad para exponer y fundamentar ideas, receptividad, sensibilidad con temáticas de enfoque de género, derechos humanos e igualdad de condiciones y oportunidades entre hombres y mujeres.
7. Disponer de conocimiento teórico-metodológicos del enfoque de género.

**COMPETENCIAS**

* Motivación por el logro y la calidad
* Iniciativa y Creatividad
* Aplicación de conocimientos y experiencias previas.
* Trabajo en equipo
* Adaptabilidad y Flexibilidad
* Empatía y motivación para el trabajo con mujeres víctimas de violencia
* Experiencia en trabajo con población vulnerable
* Capacidad de acogida y escucha activa
* Tolerancia a la frustración

**FUNCIONES**

* Responsable del proceso de confección y/o actualización del Diagnóstico Territorial en VCM, que orientará la planificación del CDM, en la ejecución de los programas de Atención y Prevención.
* Realizar inducciones al equipo semestralmente en materia de Orientaciones Técnicas y ejecución; • El proceso de planificación, presupuesto y ejecución de las acciones que desarrollará el equipo del CDM, de acuerdo con las Orientaciones Técnicas.
* Administrar los recursos del dispositivo manteniendo la documentación requerida para la supervisión, velando por la ejecución del presupuesto acorde a la normativa vigente.
* Mantener una coordinación permanente con la Dirección Regional (DR) de SERNAMEG, especialmente en casos complejos y/o aquellos que requieran algunas directrices en acciones a seguir, como en el caso de la inducción a profesionales que ingresan al dispositivo.
* Procurar la participación de todos los/as integrantes del equipo, en la confección, implementación y ejecución de todas las actividades del CDM para el cumplimiento de los objetivos.
* Reemplazar a un/a integrante de la Dupla en caso de ser necesario.
* Establecer, mantener y liderar el espacio de reuniones de equipo, para la adecuada programación y revisión conjunta de las acciones a realizar por los/as profesionales.
* Supervisar y otorgar atención de calidad a las mujeres atendidas en el CDM.
* Supervisar la realización de derivaciones a otros dispositivos a la Red SernameG u otra institución, en caso de ser pertinente.
* Llevar el control de la Gestión del CDM, velando por el fiel cumplimiento de las acciones planificadas en el proyecto comunal o provincial según corresponda y del equipo.
* Generar informes, reportes o insumos solicitados a Nivel Regional o Nacional de manera oportuna.
* Responsable de entregar información sobre procesos y dar respuesta a quejas, reclamos y/o consultas solicitadas por el Nivel Regional o Nacional por transparencia, presidencia u otros.
* Resguardar el funcionamiento de las condiciones de la infraestructura y seguridad al interior del dispositivo.
* Asesorar y supervisar las acciones preventivas del CDM (con o sin ET) se desarrollen de manera articulada con las redes, en pos del cumplimiento de los objetivos del Programa de Prevención.
* La ejecución del trabajo preventivo o el Programa de Prevención según corresponda.
* Debe incorporar a la planificación del dispositivo los lineamientos del Programa de prevención y facilite, desde el ámbito de sus responsabilidades, las gestiones y acciones a realizar en este programa en el territorio de cobertura y comunas

inmediatas.

* Asesorar y supervisar con una mirada integral en los PII y PIG, en la evaluación de éstos y en el seguimiento de las mujeres, así como la aplicación de los enfoques, principios y estrategias transversales en el abordaje de la VCM, las adecuadas y responsables intervenciones de los y las profesionales en la intervención psico-socio-educativa y jurídica de las mujeres.
* Liderar coordinaciones intersectoriales a nivel local y/o regional con instituciones públicas y/o privadas y sectores estratégicos priorizados, que aporten al trabajo del CDM, en los ejes de Orientación -Información y la intervención psico-socio-educativa y jurídica.
* Coordinaciones con los otros programas de SernamEG, CDA, CVS, Casa trata, con especial énfasis en aquellas que involucra al dispositivo HEVPA.
* Coordinaciones con los otros programas de SernamEG (Área mujer y trabajo, buen vivir de la sexualidad, Mujer, Ciudadanía y Participación), presentes en el territorio.
* Es responsable del adecuado registro estadístico de la intervención en los formatos que define SernamEG, para los análisis estadísticos pertinentes.

**ANTECEDENTES REQUERIDOS AL PRESENTAR:**

* Currículum Vitae actualizado
* Certificado de título fotocopia simple
* Certificado de otros cursos (en caso de existir)
* Certificado de Antecedentes
* Fotocopia Cédula de Identidad por ambos lados
* Certificado de Inhabilidades

**ENVIO DE ANTECEDENTES**: Se debe enviar la documentación requerida al correo electrónico:

## mpuigrredon@islademaipo.cl, ncornejo@islademaipo.cl